

Número 18 | FEBRER 2020

blau

asac
Agrupació de Serveis d'Aigua
de Catalunya

**Balanç del procés
d'Accreditacions
de Competències
Una aposta
per l'excel·lència**



Agrupació de Serveis d'Aigua de Catalunya



Operari del sector de l'aigua de Catalunya, treballant en una estació depuradora. Foto: Dani Aznar.

AGRUPACIÓ DE SERVEIS D'AIGUA DE CATALUNYA

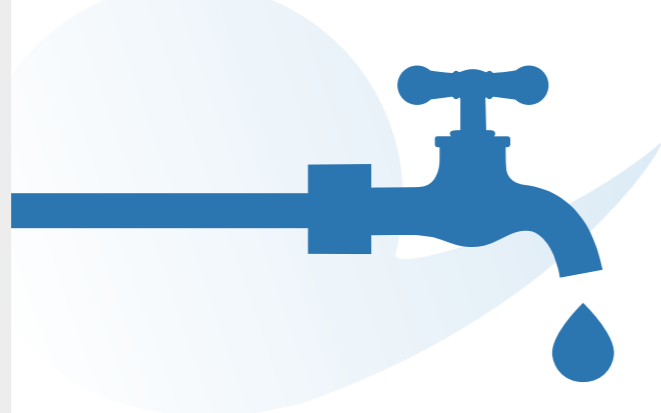
Nord, 78
08221 Terrassa (Barcelona)
Tel. 937 362 821

COMITÈ EDITORIAL

Ignacio Escudero, Maria Salamero, Isabel Mascaró, Xavier Iraegui i Jordi López

REDACCIÓ I PRODUCCIÓ

ZETACORP
Unitat de Comunicació Corporativa (Grupo Zeta)
Consell de Cent, 425, 5a planta
08009 Barcelona Fax 932 279 416
Direcció: Òscar Voltas
Sotsdirecció: David Heredia
Coordinació editorial: Nuria González
Cap de redacció: Toni Sarrià
Redacció: Gemma Figueras, Paco Martínez, Toni Capilla, Laura Manzanera, Antònia Salmerón i Meritxell Moreno
Maquetació: Cristina Vilaplana i Samuel Vergès
Fotografia: Marta Jordi, Dani Aznar, ASAC, arxiu de Grupo Zeta i agències



10

03
Editorial

04
El reportatge

El reportatge

Garantir el futur
Presentem el balanç del procés d'Accreditacions de Competències del sector de l'aigua 2017-2019. Més de cinc-cents treballadors han participat en aquest projecte.

08

L'entrevista

Chakir el Homrani
El conseller de Treball, Afers Socials i Famílies valora per a l'ASAC el procés d'acreditacions i el seu impacte en el futur immediat del nostre sector.



08



10
El reportatge

Un canal de referència
Repassem les estadístiques del web gestionat per l'Oficina de Projecte, que va rebre gairebé 24.000 visites i va ser un canal de comunicació molt útil.

11

El món de l'aigua

Notícies, agenda i curiositats
Cambrils acollirà el 6 de maig la XIII Jornada Tècnica de l'ASAC; cimera de l'IWA a Bilbao; 22 de març, Dia Mundial de l'Aigua; un cas pioner de descontaminació biològica...



11

Editorial

Gràcies a l'esforç i la dedicació dels diversos actors implicats, associats, professionals del sector de l'aigua i sanejament, la Generalitat de Catalunya, centres formatius i professorat, el mes de setembre passat va finalitzar amb gran èxit el procés d'Accreditacions de Competències Professionals impulsat per l'ASAC, en el qual, des del març de 2017, hi han participat un total de 521 treballadors de 39 empreses del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya.

Efectivament, aquest primer procés d'acreditacions és fruit de l'acord, primer, entre la nostra agrupació i els representants dels treballadors del sector, en compliment del primer conveni col·lectiu del cicle integral de l'aigua, i, posteriorment, amb la Generalitat de Catalunya, en posar-se en marxa la primera convocatòria d'acreditació de competències professionals, específica per al nostre sector.

Després d'escoltar els protagonistes d'aquesta iniciativa, la percepció unànime és que ha estat una experiència absolutament positiva per al nostre sector, i ha suposat un

El procés d'Accreditacions de Competències ha estat una experiència positiva



reconeixement oficial a l'experiència dels nostres professionals, que, indubtablement, constitueix un valor afegit en el compromís assumit de garantir un servei del cicle de l'aigua de qualitat.

I al fil del compromís que tots hem assumit com a gestors del servei, també cal posar en valor les nostres aportacions, que contribueixen a la millora contínua del servei, i us convidem el proper mes de maig a la Tretzena Jornada Tècnica de l'ASAC, en la qual espero tenir l'ocasió de poder compartir amb vosaltres aquest marc de debat i reflexió conjunta.

Ignacio Escudero
President de l'Agrupació de Serveis d'Aigua de Catalunya

FINALITZA ACREDITA'T, EL PROCÉS
D'ACREDITACIONS DE COMPETÈNCIES
PROFESSIONALS DEL SECTOR DE L'AIGUA 2017-2019

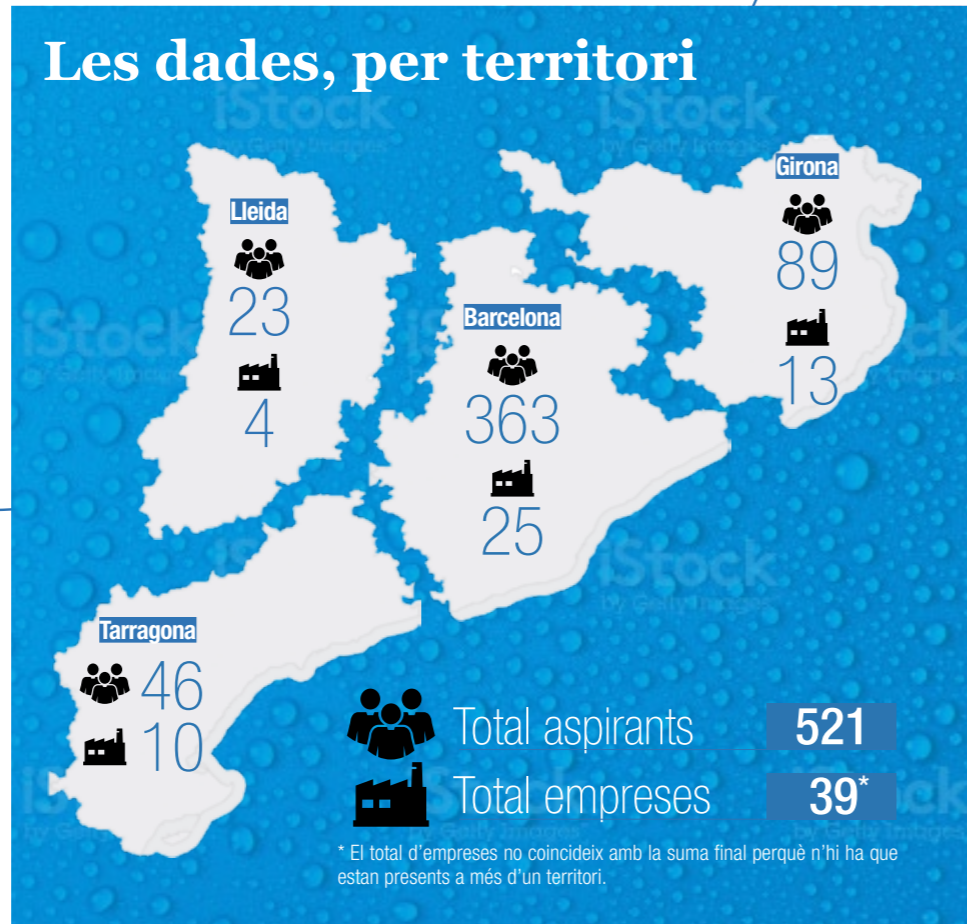
Garantir el futur

Des del març de 2017, més de cinc-cents treballadors de 39 empreses del sector del Cicle Integral de l'Aigua a Catalunya han participat en una iniciativa que es pot considerar una gran oportunitat per a tots els estaments implicats.

Al setembre va finalitzar el procés d'Acreditacions de Competències Professionals impulsat per l'Agrupació de Serveis d'Aigües de Catalunya (ASAC). Ens remuntem als inicis d'aquest projecte, que va arrencar ara fa quatre anys quan es va firmar en el primer Conveni Col·lectiu del Cicle Integral de l'Aigua a Catalunya. Cal apuntar que va ser un projecte que va facilitar un acord entre l'ASAC i els representants dels treballadors del sector i que va comptar amb la participació de la Generalitat. Arran d'aquest, es va poder posar en marxa la primera Convocatòria d'Acreditació de Competències Professionals específica per al nostre sector promoguda per l'ASAC, ja que anteriorment hi havia hagut altres convocatòries impulsades per l'Administració.

Al llarg de dos anys i mig durant els quals s'han realitzat els assessoraments i les avaluacions del procés d'acreditacions, el 55 % dels treballadors han obtingut una acreditació completa. Als treballadors que han assolit una qualificació parcial, 125, un 58 %, només els caldria superar una unitat de competència per disposar

El projecte va arrencar arran del primer conveni col·lectiu del sector



de l'acreditació completa. La participació en les diverses Qualificacions Professionals ha estat substancialment diferent segons l'àmbit professional. En la Qualificació Professional de *Muntatge i manteniment de xarxes d'aigua* hi ha participat el 48 % del total de treballadors; en el cas d'*Operació d'estacions de tractament d'aigua*, ha estat el 38 %, i finalment, en la qualificació d'*Organització i control del muntatge i manteniment de xarxes d'aigua*, hi ha participat el 14 % dels treballadors inscrits a l'Acredita't.

El procés, d'acord amb el conveni entre la Generalitat i l'ASAC, s'ha fet en els instituts

d'educació secundària Pere Martell de Tarragona, Santa Eugènia de Girona, La Romànica de Barberà del Vallès i L'Escola del Treball de Barcelona. Com a dades rellevants, també cal apuntar que hi han participat com a assessors i avaluadors 31 experts de 10 empreses diferents associades a l'ASAC i una experta autònoma, a més de 14 docents dels quatre instituts, que han participat en les avaluacions dels treballadors aspirants.

Un cop finalitzat Acredita't, és el moment d'escollir alguns dels seus protagonistes per tal de conèixer-ne les conclusions i percepcions.

Javier Abad Escribano

Coordinador d'Acreditacions Professionals de l'Institut Pere Martell

"L'Institut Pere Martell ha desenvolupat en el procés el paper de coordinador i d'avaluador. És a dir, en l'avaluació dels candidats, el centre ha coordinat el procés i el professorat del centre que hi ha participat, juntament amb professionals de les empreses. El professorat que ha participat en el procés són professionals amb experiència tant en la docència com en el sector professional, i, a més, ha estat capacitada amb la formació de l'Institut Català de les Qualificacions Professionals en el desenvolupament del procés.

D'altra banda, el perfil dels treballadors que hem pogut observar a l'Acredita't és el d'un professional amb dilatada experiència en el sector, però sense titulació reglada



de cap tipus. El que aporta al treballador és el reconeixement de la seva experiència professional envers un certificat de professionalitat que acredita la seva vàlua. Per a l'empresa és un valor afegit sobre la qualificació professional, de manera demostrable, que tenen els seus treballadors i, per tant, aquells treballs que ells fan seran duts a terme per persones qualificades.

Crec que és molt important no deixar les persones desemparades. Per exemple, hi ha treballadors que poden obtenir el certificat de professionalitat complet, però també n'hi ha d'altres que obtenen alguna de les qualificacions, però no totes, la qual cosa es tradueix en un certificat parcial. El que s'ha de fer és oferir una formació adequada perquè aquestes persones puguin arribar a aconseguir el certificat complet.

Hi hauria d'haver una oferta continuada, en els centres de formació professional, perquè tots els sectors professionals es puguin acreditar i així donar resposta a l'enorme demanda de persones amb molta experiència professional que no està reconeguda per cap Administració o títol."

S'ha de fer una formació adequada perquè es pugui arribar a aconseguir el certificat complet

Eva Bonet Corcoy
Responsable tècnica de l'Oficina de Projecte

"L'Oficina de Projecte del procés d'acreditacions professionals impulsat per l'ASAC s'ha encarregat de la coordinació entre instituts i administració pública, aspirants i experts assessors i avaluadors així com de la gestió administrativa i documental del procés i la gestió dels dubtes i consultes dels participants.

Des de la posició de l'oficina de projecte com a intermediari o facilitador entre els



Hem constatat l'alt interès i la motivació dels professionals del sector per les acreditacions

diferents agents implicats, hem pogut estar en contacte molt directe amb els treballadors que han participat en el procés. Aquest fet ens ha permès constatar l'alt interès i motivació que desperten les acreditacions de competències entre els

professionals del sector i com el fet de poder accedir a un títol homologat els obre les portes a noves possibilitats formatives i, consegüentment, també a possibilitats de millores professionals.

No obstant això, l'acreditació de competències és encara ara una eina per al reconeixement del bagatge professional molt desconeguda per als treballadors que, a priori, tendeix a pensar-se com a formació tradicional amb assistència a sessions formatives i avaluació de continguts. En aquest sentit és molt important facilitar informació sobre què són i com funcionen les acreditacions, per tal que tots els treballadors del sector ho puguin conèixer i saber quins avantatges els pot reportar acreditar-se.

El repte més important que presenten les acreditacions de competència al sector és la manca de flexibilitat per iniciar processos, així com la manca d'homologació de l'oferta formativa de qualitat ja existent per a aquells aspirants que no obtenen la certificació completa."

Esther Bosch

Experta assessora i avaluadora

"Des del rol que he desenvolupat com a assessora i avaluadora en el procés d'acreditacions, crec que aquest procés aporta als treballadors, majoritàriament, un reconeixement al treball realitzat durant molts anys. Un reconeixement professional.

Molts d'ells no tenen interès a seguir estudiant, però senten que la seva feina d'anys és reconeguda i acreditada. Crec que això els motiva a seguir treballant amb il·lusió. D'altres, crec que una minoria, volen aprofitar aquestes acreditacions per seguir estudiant algun mòdul relacionat amb el tema. A les empreses els aporta treballadors més motivats, valorats i amb una acreditació que certifica que saben fer bé la feina. Per això, tant per als treballadors com per a les empreses, aquest projecte aporta per a tots aspectes positius.

Amb tot, hi ha treballadors que potser no es poden acreditar perquè els manca una petita formació, per tant, estaria bé que hi hagués més oferta formativa als treballadors, i d'altres demanen quina formació poden seguir fent després d'acreditar-se, de manera que potser caldria poder-los guiar des de l'inici en aquest tema.

Finalment, seria interessant poder comptar amb més convocatòries d'acreditacions, perquè quantes més n'hi hagi, més treballadors podran ser valorats positivament en la seva feina."

Els treballadors senten la seva feina d'anys reconeguda i acreditada

Juan Román Corchado

Treballador d'Aigües de Barcelona

"Durant molts anys he estat vinculat a l'àmbit de la potabilització d'aigües i la seva distribució, començant des de les categories professionals més baixes fins a les de tècnic.

El meu cap em va oferir l'oportunitat de fer el procés d'acreditacions professionals com a encarregat de xarxes i plantes, i això em va semblar molt interessant i motivador, ja que em permetia acreditar tot el que havia après durant 13 anys, i, a més, amb l'aflicent personal de posar-me a prova i veure realment fins on arribaven els meus coneixements.

Em vaig marcar com a objectiu adquirir totes les competències com a encarregat de xarxes i també en l'àmbit de plantes de potabilització i tractament d'aigües, i ha estat molt gratificant, després de passar el procés, haver obtingut totes les competències a les quals em vaig presentar.

Després d'obtenir les acreditacions vaig decidir fer el meu treball de final de grau en arquitectura tècnica i edificació sobre canonades de formigó armat amb camisa de xapa, i centrar la meua carrera com a tècnic en compatibilitzar l'arquitectura tècnica amb les xarxes i explotacions d'aigües, formant-me més en aquest camp.

Per a qualsevol treballador, participar en el procés d'acreditacions pot ajudar en la seva



promoció, sempre és molt positiu formar-se i millorar acadèmicament i professionalment, no posant-nos restriccions independentment del nivell de la formació que vulguem fer."

El procés em va semblar molt interessant i motivador

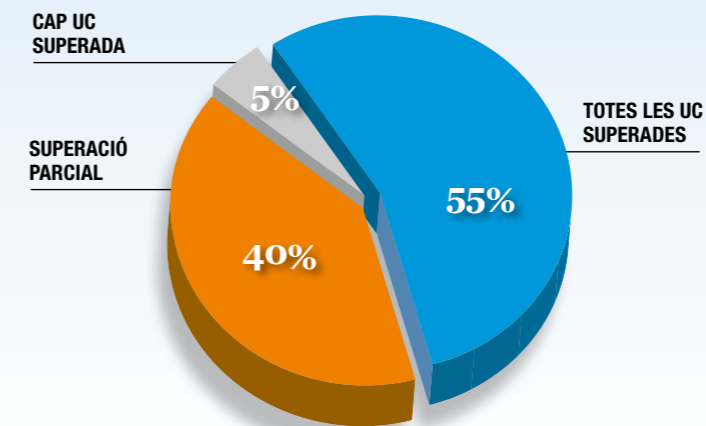
La prova de l'èxit

El procés Acredita't suposa una gran contribució a l'augment de la qualitat professional i de la competitivitat del Cicle Integral de l'Aigua a Catalunya. En acabar-lo, els treballadors i treballadores que han assolit i demostrat els seus coneixements en les diverses unitats de competències han rebut el corresponent certificat de professionalitat, un document que pot marcar el seu futur laboral transformant la seva experiència en una eina que els aporta un valor afegit, del qual es beneficien tots els agents del sector.

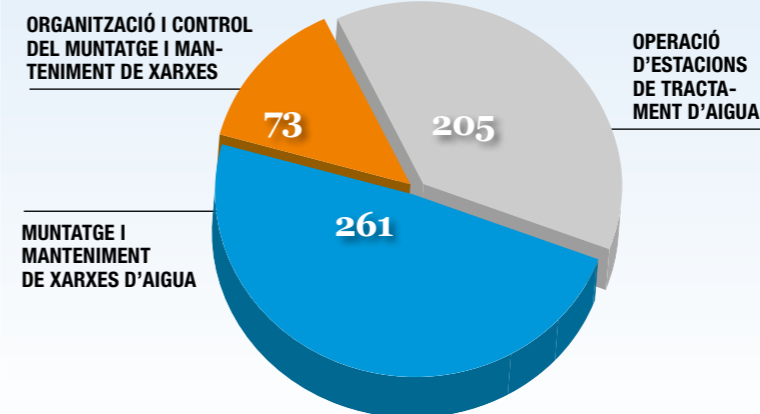


Un exemple de certificat, en aquest cas, de Muntatge i manteniment de xarxes d'aigua.

Superació d'Unitats de Competència (UC) per aspirants



Distribució per certificacions de professionalitat



PARTICIPACIÓ ASPIRANTS I MITJANA UC SUPERADES

Categoria	Aspirants	Mitjana UC Superades
Organització i control	14 %	88 %
Muntatge i manteniment	48 %	73 %
Estacions tractament d'aigua	38 %	83 %

INTERVENCIÓ DELS INSTITUTS

Institut	Família professional	Convocatòries	Acreditacions	Mitjana d'èxit
Ins. Pere Martell	Seguretat i Medi ambient. Energia i Aigua	3	79	74 %
Ins. La Romànica	Seguretat i Medi Ambient	8	150	85 %
Ins. Escola del Treball	Energia i Aigua	10	279	76 %
Ins. Santa Eugènia	Seguretat i Medi Ambient	2	31	81 %

Noemí Fernández

Responsable Divisió Organització i SSL a EMATSA

"El procés Acredita't és molt enriquidor per a tots els col·lectius que hi participen, ja que hi ha molts agents implicats: persones treballadores, empreses, centres educatius, professorat, l'administració pública... És un treball en equip molt satisfactori, i els resultats recauen principalment en les persones que hi accedeixen, que es veuen recompensades i reforçades quan obtenen l'acreditació, després de l'esforç que els ha suposat preparar-se per afrontar el procés amb èxit.

Per a l'empresa és important poder acreditar que les persones que hi treballen tenen els coneixements adequats per realitzar la seva tasca. És quelcom que assoleixes amb l'experiència, però precisament per això val la pena tenir un reconeixement oficial que ho reforci, ja que aquest valor afegit es trasllada al fet de poder garantir la qualitat del servei ofert. En l'àmbit intern, és un valor afegit per al nostre personal, ens ajuda a la retenció i promoció de talent i serveix de reconeixement a la dedicació i la bona feina, ja que marquem uns criteris per poder accedir-hi, a escala de probabilitats d'èxit. És part del procés de reconeixement professional, i el personal ho valora, ja que és una inversió que fem per reforçar el seu currículum i de la qual es beneficia directament.

Penso que és necessari oferir aquesta possibilitat. Les persones solen rebre-ho amb moltes ganes, ja que els suposa una oportunitat per acreditar els coneixements que han obtingut al llarg de la seva vida laboral i, a més, els pot ajudar a obtenir una titulació."



El conseller de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya valora per a l'ASAC el projecte d'acreditacions professionals i el seu impacte en el sector del cicle integral de l'aigua, així com la seva importància de cara als reptes estratègics immediats.

Amb una experiència laboral que l'ha vinculat al sector de l'aigua des de fa anys, Chakir el Homrani és una veu autoritzada per abordar un tema cabdal com el del procés d'acreditacions de Competències Professionals impulsat per l'ASAC, una iniciativa "que ha posat en valor tant la professionalitat del sector com el talent dels seus treballadors i treballadores".

Com valora un projecte com el procés d'acreditacions?

Els processos d'acreditació tenen un doble avantatge, són un clar cas de *win-win*. En primer lloc, situen les competències i els coneixements dels treballadors, que ja els han adquirit al llarg de la seva trajectòria professional, però ara els poden mostrar de manera pública, amb un valor oficial. També suposa un valor afegit per a les empreses, perquè els permet demostrar que els seus professionals tenen aquestes competències i que poden desenvolupar la seva feina amb totes les garanties. La nostra tasca, des de la Generalitat, igual que fem en d'altres processos sectorials, és alinear les administracions, en aquest cas, en tres àmbits: els departaments d'Educació i de Treball, Afers Socials i Famílies; el teixit productiu —aquí corresponent al sector de l'aigua—, i, finalment, els interessos dels mateixos treballadors. No s'entén un bon procés d'acreditacions sense haver alineat aquests tres àmbits. A més, es produeix la circumstància que entre els avaluadors i acreditadors del projecte hi ha una part que són professionals de l'Administració i una altra que són professionals del sector, perquè al final són ells els qui coneixen millor les competències que han de tenir els aspirants, tant tècniques com transversals.

CONSELLER DE TREBALL,
AFERS SOCIALS I FAMÍLIES
DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

Chakir El Homrani



“El nostre recurs més potent és el capital humà”

Aquest reconeixement pot significar un canvi qualitatiu per al sector?

És una demanda del mateix sector des de fa temps, de com posar en valor tant els professionals i el seu talent com les competències necessàries per desenvolupar aquestes tasques. Això forma part d'una estratègia global, i s'ha fet a través dels processos d'acreditacions i també amb la creació dels graus mitjà i superior vinculats al sector de l'aigua. Ha estat una bona mesura. Creiem de manera ferma que, ara mateix, la millor manera de poder empoderar una persona en el món del treball és amb una bona qualificació professi-

onal i donant-li bones eines per requalificar-se, una cosa que ens tocarà a tots i totes en algun moment. Quan les plantilles s'emoderen i es troben respostes a les necessitats del sector productiu, garantim que el creixement econòmic del nostre país tingui unes bases sòlides. I el recurs natural més potent que tenim a Catalunya és el capital humà. En aquest sentit, per a nosaltres és central l'aposta per la formació professional i els processos de qualificacions. Hem de continuar sent competitius, però des d'una perspectiva humanística, amb les bases sòlides que hem esmentat.

Aquest projecte pot contribuir a situar el sector de l'aigua com una perspectiva professional atractiva per a la joventut?

No és únicament en el sector de l'aigua i del medi ambient, és en totes les qualificacions vinculades a la formació professional. Hem de posar en valor que és una bona formació, permet l'inserció laboral i tenir una llarga trajectòria professional. Però hem de ser capaços d'explicar-ho millor, en el sector de l'aigua i d'altres. Tenim una societat que sempre ha menystingut d'alguna manera la formació professional, i hem de canviar aquesta visió. Estem treballant de manera conjunta tant en la

integració dels dos subsistemes —els dels departaments d'Educació i de Treball, Afers Socials i Famílies— com en fer-la més atractiva per a la joventut, que tingui en compte que proporciona sortides que funcionen, amb nivells d'inserció laboral molt potents. Per donar un exemple: a Alemanya, el 30 % de la gent que fa formació universitària procedeix de la formació professional.

Iniciatives sectorials com el procés d'acreditacions aporten valor afegit?

Mostren cap a on estan anant una part de les relacions laborals al nostre país. Les patronals i els representants dels treballadors tenen més incorporat que en una negociació col·lectiva s'han de tenir en compte aspectes més enllà dels clàssics, els vinculats a les taules salarials o els horaris, i que se n'han d'abordar altres, vinculats a la formació, a com es visualitza el sector i l'adaptació que ha de tenir. El món del treball és molt dinàmic, canvia a gran velocitat, i necessitem potenciar el valor afegit d'una negociació entre dues parts que es reconeixen la seva autonomia i tenen un coneixement molt més profund de la seva realitat sectorial i com està evolucionant. Les Administracions hem d'acompanyar aquest procés, crear un entorn que faciliti aquest treball, però seria un error donar una resposta global a elements que poden tenir les seves especificitats. Aspirem a mantenir el nostre teixit industrial, però aquest requereix respostes diferents segons el sector. No és el mateix el sector de l'automòbil que el químic, el de l'alimentació o, és clar, el de l'aigua.

Un polític amb experiència

Llicenciat en Sociologia per la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB). Ha participat en el programa ORDIT de lideratge i transformació social, organitzat per l'Institut de Govern i Polítiques Públiques (IGOP) de la UAB i la Fundació Jaume Bofill, i en el programa Vicens Vives de lideratge i compromís cívic, d'ESADE. Ha participat en el disseny de diversos títols de formació professional vinculats al sector de l'aigua i del medi ambient. Diputat al Parlament de Catalunya des de 2015.

xement molt més profund de la seva realitat sectorial i com està evolucionant. Les Administracions hem d'acompanyar aquest procés, crear un entorn que faciliti aquest treball, però seria un error donar una resposta global a elements que poden tenir les seves especificitats. Aspirem a mantenir el nostre teixit industrial, però aquest requereix respostes diferents segons el sector. No és el mateix el sector de l'automòbil que el químic, el de l'alimentació o, és clar, el de l'aigua.

Què aporta un sector estratègic com el de l'aigua a l'entramat social i econòmic del nostre país?

El seu present es vincula a un dels elements centrals dels pròxims anys: com afrontem l'emergència climàtica i garantim un dret fonamental de la ciutadania com és l'accés a l'aigua. Hem de construir un escenari per desenvolupar tecnològicament les necessitats del sector de l'aigua i assegurar la seva arribada a tothom. A partir d'aquí, qualsevol societat, qualsevol país, vol tenir sectors que tinguin coneixements propis, que siguin capaços de crear riquesa i redistribuir-la. El sector de l'aigua és clau a l'hora d'entendre l'emergència climàtica, la transformació que tindrà l'economia a l'entorn d'un àmbit que l'acabarà marcant absolutament. No som una illa, i les situacions vinculades a la climatologia de Catalunya es donen, i cada cop es donaran més, en més llocs del món. A partir d'aquí, hem de garantir la distribució de l'aigua i la seva eficiència. És un bé preuat, i tenir un sector que està treballant en això és molt positiu.

Els processos d'acreditació situen les competències de les plantilles i suposen un valor afegit per a les mateixes empreses

EL WEB GESTIONAT PER L'OFICINA DE PROJECTE,
CLAU EN L'ÈXIT DE LA CONVOCATÒRIA

Un canal de referència

L'Oficina de Projecte, impulsada per l'ASAC, va garantir la coordinació amb la Generalitat, les empreses i les entitats participants. Va tenir un paper molt important a l'hora d'oferir recursos tècnics, documentació, novetats i contactes als més de cinc-cents aspirants a les certificacions.



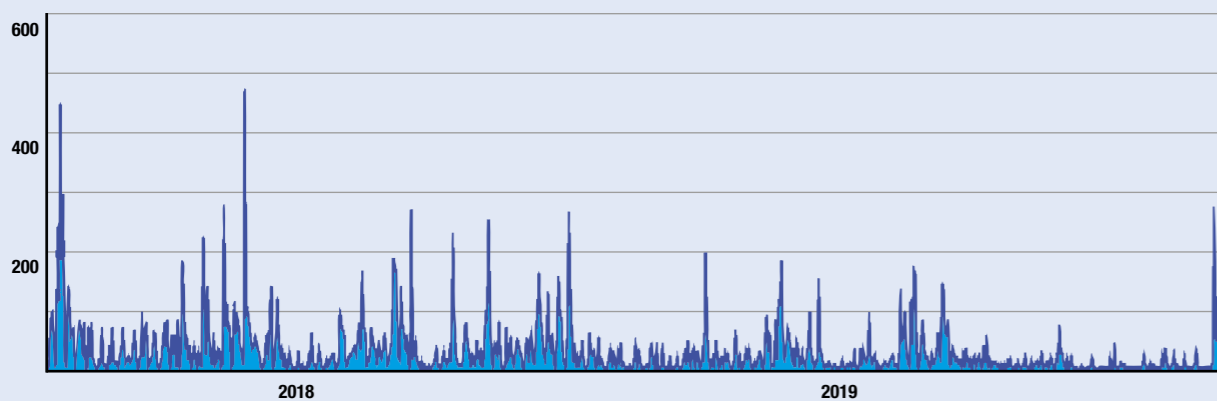
Operaris del sector de l'aigua, a la seva feina. El web de l'Oficina de Projecte va tenir un gran flux de visites al llarg de tot el projecte i va ser molt important per facilitar la comunicació amb els aspirants.

El procés d'acreditacions professionals que l'ASAC ha finalitzat recentment (Acredita't), com a conseqüència dels compromisos adquirits en el Conveni Col·lectiu del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya —del qual la Generalitat, a través del departament d'Ensenyament i el de Treball, va ser actor necessari i imprescindible—, ha donat els fruits que es perseguien. Això no hauria estat possible sense els recursos que es van esmerçar des de l'ASAC per fer que l'operativa funcionés. La col·laboració d'una oficina externa organitzant, entre moltes altres coses, una pàgina web com a punt central d'informació per a tots els actors, ha fet que aquesta hagi rebut gairebé 24.000 visites, la qual cosa suposa una mitjana de 45 visites per aspirant. És evident que la digitalització d'aquest tipus de serveis permet disposar d'informació actualitzada a disposició de l'empresa, l'aspirant i la mateixa ASAC.

El web va rebre gairebé 24.000 visites, una mitjana de 45 visites per aspirant



NÚMERO DE VISITES A PÀGINES



XIII Jornada Tècnica a Cambrils



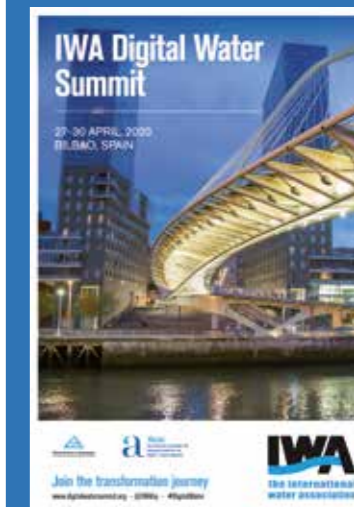
El 6 de maig tindrà lloc a Cambrils (Tarragona) la XIII Jornada Tècnica de l'ASAC. Es titula *La contribució dels gestors de l'aigua en els ODS-2030*. Els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) representen i guien la implementació de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides per al Desenvolupament Sostenible, que es va aprovar el 25 de setembre del 2015, partint de l'experiència adquirida amb els Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni. Les temàtiques que aborden els 17 ODS —i les seves 169 fites i indicadors

d'evolució— van des de la pobresa, la fam, la pau, la salut, l'educació, les desigualtats, la inclusió o la prosperitat econòmica fins a la protecció del planeta, la lluita contra el canvi climàtic, les ciutats i els territoris, l'energia, el consum i la producció sostenibles, i la governança. Entre els ODS, que es defineixen com universals i ambiciosos, n'hi ha alguns on els agents del sector de l'aigua poden ser especialment proactius, com els que fan referència a l'aigua i el sanejament, la protecció dels ecosistemes terrestres o l'aposta per desenvolupar ciutats i comunitats sostenibles. www.asac.es



CIMERA DE L'IWA

Del 27 al 30 d'abril, Bilbao acollirà l'IWA Digital Water Summit, organitzat per la International Water Association (IWA), l'Associació Espanyola d'Abastament d'Aigües i Sanejament (AEAS) i el Consorci de Aguas Bilbao Bizkaia. El congrés aspira a convertir-se en una referència a escala internacional pel que fa a la digitalització del sector de l'aigua, compartint experiències, solucions i continguts. Més informació al web <https://digitalwatersummit.org/>



El web www.worldwaterday.org

Com cada any, el 22 de març se celebra arreu del món el Dia Mundial de l'Aigua (World Water Day), una iniciativa de les Nacions Unides per recordar que encara hi ha més de 2.000 milions de persones que no tenen accés a una aigua salubre. Enguany, les activitats que tindran lloc se centraran en com es poden combatre els efectes, cada cop més evidents i greus, de l'emergència climàtica, i com es pot subministrar un aigua potable i salubre a tots els habitants del planeta.



SABIES QUE...?

DESCONTAMINACIÓ BIOLÒGICA

Investigadors de la Universitat Autònoma de Barcelona i de la Universitat de Barcelona han protagonitzat una iniciativa pionera en la regeneració d'aqüífers altament contaminats. En aquest cas, es tractava d'un aqüífer amb una elevada concentració d'un compost organoclorat tòxic denominat percloroetilè, procedent de dissolvents i desengreixants. El tractament va consistir a bioestimular els bacteris presents en l'aqüífer mitjançant un nutrient (lactat, en aquest cas). Els bacteris van augmentar la seva activitat, respirant i transformant els compostos organoclorats en un altre, l'etè, que no és tòxic, i es va convertir en el majoritari a l'aqüífer.



“L'aigua, l'aire i la neteja són els principals productes de la meua farmaciola.”

Napoleó



Agrupació de Serveis d'Aigua
de Catalunya

www.asac.es

Abastaments d'Aigua
del Tordera, SL •

Abastament en Alta Costa

Brava Empresa Mixta, SA •

Abastaments, Tractaments

i Control d'Aigües, SL • Acciona

Agua, SA • ACSA, Obras e Infraestructuras, SA •

Aguas Industriales de Tarragona, SA • Aigua de Rígat, SA • Aigües de Banyoles, SA • Aigües de

Barcelona, Empresa Metropolitana de Gestió del Cicle Integral de l'Aigua, SA • Aigües de Blanes, SA • Aigües de Castellbisbal

Empresa Mixta, SL • Aigües Colomenques, SL • Aigües d'Esparreguera Vidal, SA • Aigües de Girona, Salt i Sarrià de Ter, SA

• Aigües de Lleida - UTE • Aigües de Manresa, SA • Aigües de Matadepera, SA • Aigües de Mataró, SA • Aigües d'Osona, SA

• Aigües de Sant Pere de Ribes, SA • Aigües de Vallirana, SA • Aigües de Vic, SA • Aigües de Vilassar, SLU • Aigües del Prat,

SA • Aigües Potables i Millors de Cardedeu, SA • Aigües Puigmal, SA • Aigües Vallflorida, SL • Anaigua, Companyia d'Aigües de

l'Alt Penedès i l'Anoia, SAU • Aqualogy Solutions, SA • Aquambiente, Servicios para el Sector del Agua, SAU • Associació del Fons

d'Aïmines • AVK Válvulas, SA • Cassa Aigües i Depuració, SLU • Castelló d'Empúries 2000, SA • Comaigua, SL • Companyia d'Aigües

de Palamós, SA • Companyia d'Aigües de Sabadell, SA • Companyia d'Aigües de Vilanova i la Geltrú, SAM • Companyia General d'Aigües

de Catalunya, SA • Comunitat Minera Olesana, SCCL • Consorci d'Aigües de Tarragona • Consorci de la Costa Brava • Construccions i

Rebaixos, SL • Drenatges Urbans del Besòs, SL • Empresa d'Aigües Potables de Malgrat, SA • Empresa d'Aigües i Serveis de

Cervera i la Segarra, SL • Empresa Mixta d'Aigües de la Costa Brava, SA • Empresa Municipal d'Aigües de Vilafranca, SA •

Empresa Municipal de Serveis Públics, SL • Empresa Municipal Mixta d'Aigües de Tarragona, SA • Ens d'Abastament d'Aigua

Ter-Llobregat • Entitat Pública Empresarial Local Nostraigua • FCC Aqualia, SA • Figueres de Serveis, SA • Fundación

Agbar • Gestaigua, SL • Gestió Municipal de Serveis, SA • Habitatge i Urbanisme la Seu, SLU • Mancomunitat

d'Aigües del Solsonès • Mancomunitat de Serveis del Mig Segre • Mina Pública d'Aigües de Terrassa,

SA • Proveïments d'Aigua, SA • Reus Serveis Municipals, SA • Servei d'Aigua del Cornú d'Andorra

la Vella • Servei d'Aigües Potables de Santa Maria d'Oló • Servei Municipal d'Aigües de Puig-reig

• Serveis de l'Aigua, SA • Serveis i Aigües de Barberà Empresa Municipal, SA • Serveis

Municipals de Navàs, SL • Societat Municipal d'Aigües

de Moià, SA • Societat Municipal d'Aigües i Serveis

de Ripoll, SA • SOREA, Sociedad Regional

de Abastecimiento de Aguas, SA •

Suez Spain SL • Suministro de Agua Potable

Les Fonts, SA •

TRARGISA -Àrea

de Sanejament-